

Mentor

Plan d'apprentissage individualisé

NOM : _____

Être le mentor d'un de vos collègues présente d'innombrables avantages. Non seulement le mentorat vous permet d'améliorer vos propres compétences et capacités, mais il représente aussi une ressource précieuse pour le mentoré.

Le présent plan d'apprentissage individualisé énumère certains des éléments qui font un bon mentor. Lorsque vous passez en revue les éléments de la liste ci-après, précisez si vous vous sentez compétent dans le domaine ou si vous avez besoin d'un peu plus de pratique. À la fin de l'exercice, vous pouvez consigner les objectifs que vous vous êtes fixés en tant que mentor, ainsi que les réalisations que vous avez déjà accomplies.

COMPÉTENCES DU MENTOR	Je maîtrise cette compétence	J'aimerais approfondir cette compétence
ATTRIBUTS ET ATTITUDES		
Je fais preuve d'engagement à l'égard du perfectionnement professionnel.		
Je suis sensible aux enjeux des nouveaux employés.		
Je suis enthousiaste à l'idée d'acquérir de nouvelles aptitudes.		
Je suis heureux de faire part de ce que j'ai appris à d'autres personnes.		
Je suis un modèle de comportement positif pour mes pairs.		

<h2>COMPÉTENCES DU MENTOR</h2>	Je maîtrise cette compétence	J'aimerais approfondir cette compétence
CONNAISSANCES		
Je comprends les responsabilités d'un mentor et mon rôle dans le succès des nouveaux employés.		
Je connais les outils et les mécanismes de soutien mis à la disposition des mentors.		
Je peux anticiper les obstacles que les nouveaux employés pourraient rencontrer en milieu de travail.		
RENDEMENT		
Je possède d'excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et de communication. Je sais comment faire passer mon message de manière claire et respectueuse.		
Je suis conscient de moi-même; je peux pallier mes propres lacunes et y réfléchir.		
Je suis enthousiaste à l'idée d'en apprendre davantage sur les autres.		
Je comprends et je respecte les personnes de cultures et de milieux différents.		
Je sais faire en sorte que les autres se sentent les bienvenus.		
Je favorise l'inclusion au travail.		
Je connais bien la culture de mon milieu de travail et je sais comment la communiquer aux autres.		

COMPÉTENCES DU MENTOR	Je maîtrise cette compétence	J'aimerais approfondir cette compétence
<p>J'encourage les autres à sortir de leur zone de confort.</p>		
<p>J'encourage mes mentorés, surtout lorsqu'ils essaient quelque chose de nouveau.</p>		
<p>J'aime aider mes mentorés à célébrer leurs réussites et à assumer leur rôle en toute confiance.</p>		
<p>J'établis une relation de confiance avec mes mentorés. Ils sont à l'aise de me poser des questions ou de me faire part de leurs préoccupations.</p>		
<p>Je peux fournir un retour d'information constructif aux autres, ce qui les aide à progresser à court et à long terme.</p>		
<p>Je réponds toujours aux besoins de mes mentorés et je tiens compte de leurs intérêts.</p>		
<p>Je m'intéresse aux priorités en matière de perfectionnement des mentorés et je les appuie.</p>		
<p>J'appuie les efforts que déploient les mentorés pour apprendre les termes de l'industrie.</p>		
<p>Je suis prêt à partager ce que je sais concernant d'autres possibilités dans le domaine du tourisme, ce qui permet aux mentorés de bien connaître les carrières qui s'offrent à eux.</p>		

<h2>COMPÉTENCES DU MENTOR</h2>	Je maîtrise cette compétence	J'aimerais approfondir cette compétence
<p>Je me charge de présenter les mentorés aux dirigeants de l'organisation afin qu'ils puissent se bâtir un réseau et s'épanouir.</p>		
<p>Je propose aux mentorés des possibilités de perfectionnement professionnel, comme des ateliers d'apprentissage.</p>		
<p>Je reconnais les moments où je ne suis pas la personne la mieux placée pour aider les mentorés à résoudre un problème précis et je les aiguille vers un autre partenaire ou un superviseur.</p>		
<h2>TÂCHES</h2>		
<p>Je fais régulièrement appel aux ressources et aux mécanismes de soutien de mentorat afin de m'améliorer dans le cadre de mes fonctions.</p>		
<p>J'aide les mentorés à rester en contact avec leurs collègues en les présentant à des gens et en proposant des occasions de renforcer l'esprit d'équipe.</p>		
<p>Je prends l'initiative d'entrer en contact avec les mentorés (p. ex., j'organise des rencontres d'introduction).</p>		
<p>Pendant toute la durée du mentorat, je rencontre régulièrement les mentorés pour voir comment ils vont.</p>		
<p>Je donne aux mentorés l'occasion de me faire part de leurs progrès et je leur montre comment les consigner.</p>		
<p>Je fournis régulièrement un retour d'information et des rapports écrits pour aider les mentorés à s'améliorer.</p>		
<p>Je reste en contact avec les mentorés en organisant régulièrement des rencontres et des séances de formation.</p>		

DÉBUT DU MENTORAT

OBJECTIFS : Je travaillerai à ...

DEUXIÈME MOIS

RÉALISATIONS

OBJECTIFS : Je vais continuer de travailler à ...

QUATRIÈME MOIS

RÉALISATIONS

OBJECTIFS : Je vais continuer de travailler à ...

SIXIÈME MOIS

RÉALISATIONS

OBJECTIFS : Je vais continuer de travailler à ...